

## Faggruppelandsmøde

Dato: 22.-23. april 2015

### Dagsorden:

1. Velkomst og præsentation
  2. Valg af mødeleder og referent
  3. Godkendelse af dagsorden
  4. Fælles oplæg v. den centrale sektor
  5. Fællesspor for alle faggrupper: Kvalitetshygiejne – Ældre KVIK – Hospitals KVIK
  6. Bordet rundt
  7. Resultat af OK 2015 på de specielle krav
  8. Viima
  9. Hvad vil FOA med ledergrupperne?
  10. Arbejdspladsen under pres
  11. Evt. suppleringsvalg til fagligt udvalg
  12. Evaluering
  13. Eventuelt og tak for denne gang.
- 

<b>Punkt</b>	1
<b>Emne</b>	<i>Velkomst og præsentation</i>
<b>Ansvarlig</b>	<i>Fagligt udvalg</i>

---

<b>Punkt</b>	2
<b>Emne</b>	<i>Valg af mødeleder og referent</i>
<b>Ansvarlig</b>	<i>Fagligt udvalg</i>
<b>Til referat</b>	<i>Mette blev valgt til mødeleder og Ann blev valgt til referent.</i>

---

<b>Punkt</b>	3
<b>Emne</b>	<i>Godkendelse af dagsorden</i>
<b>Ansvarlig</b>	<i>Fagligt udvalg</i>
<b>Til referat</b>	<i>Dagsorden godkendt.</i>

---

<b>Punkt</b>	4
<b>Emne</b>	<i>Fællesoplæg v. Gina Liisborg, sektorformand for Kost- og Service</i>
<b>Ansvarlig</b>	<i>Den centrale sektor</i>

---

## Kost- og Service - Rengøringsledere

---

<b>Punkt</b>	5
<b>Emne</b>	<i>Fællesspor for alle faggrupper: Kvalitetsrengøring</i>
<b>Ansvarlig</b>	<i>Berit Jakobsen (næstformand i Kost- og Service) og Jeanette Staffeldt (konsulent)</i>
<b>Indhold</b>	<p><i>Faggrupperne inden for rengøring og service får viden om sektorens arbejde med standarder målrettet ældreområdet og hospitalsområdet.</i></p> <p><i>Der bliver mere og mere fokus på hygiejne i takt med at flere og flere traditionelle sygehusopgaver flyttes ud i kommunerne og i de private hjem. Der er gennem mange år sparet på udgifterne til kvalitetsrengøring, og samtidig ser vi en stigning i resistente bakterier. Der er kommet flere beregninger af, hvad dårlig hygiejne og rengøring betyder for sygefravær, kroniske lidelser mv. Alt i alt betyder det en stigning i de offentlige udgifter, der reelt bunder i dårlig hygiejne og rengøring i de offentlige institutioner og i hjemmene.</i></p> <p><i>Vi skal på faggruppelandsmødet se på bl.a. anbefalinger fra sundhedsstyrelsen og fra Serumintitutet samt drøfte de konkrete redskaber, der findes til at sikre gode hygiejniske forhold, som eks. Ældre KViK og Hospitals KViK</i></p>

---

<b>Punkt</b>	6
<b>Emne</b>	<i>Bordet rundt</i>
<b>Ansvarlig</b>	<i>Mette Schjøtt</i>
<b>Indhold</b>	<p><i>Vi fortæller hver især, hvad der er sket siden sidst, og hvad der rører sig i vores kommune. Du bør tage stilling til, hvad du har af udfordringer både ledelsesmæssigt og fagligt?</i></p>
<b>Til referat</b>	<p><b>Odense:</b> <i>Er ved at indføre Viima, hvilket har givet nogle udfordringer bl.a. i forhold til instruktioner. Man sparer en arbejdsproces, hvilket sparer rengøringstid. 3F er blevet involveret, da det får betydning for deres medlemmer. Det bliver indført trinvis, og skal være tilendebragt i løbet af 2015. Der er fokus på ergonomi og miljø.</i></p> <p><b>Vesthimmerland:</b> <i>Er startet op på en ny omorganisering i kommunen. Ejendomscenteret er blevet delt op. Rengøringen bliver udskilt fra resten af ejendomscentret. Man er blevet lovet en evaluering i lø-</i></p>

## Kost- og Service - Rengøringsledere

---

	<p>bet af et ½ - 1 år. I den forbindelse skal der internt i rengøringsafdelingen laves nogle omstruktureringer. Den sidste omstrukturering var i 2012.</p> <p><b>Frederikshavn:</b> Her har man mange bolde i luften. Ejendomscentret er kun 3 år gammelt, og har haft det svært de første par år. Bl.a. FOA har været kritisk. Der har været mange skrivelser i medierne. Rengøringen er ved at overtage rengøringen i de sidste huse, og der optimeres samtidig med i forhold til kloge m2. Det er svært at nå at foretage de personalemæssige ændringer i takt med de ændringer, der sker i bygningsmassen. For et 1 år siden blev rengøringen udskilt fra teknisk service.</p> <p>Man er ligeledes ved at implementere INSTA 800 med de udfordringer det giver.</p> <p>Man er i øjeblikket ved at gennemføre en trivselsundersøgelse og en brugerundersøgelse.</p> <p>Det er øjeblikket ved at blive undersøgt, om man med fordel kan benytte robotstøvsugere eller robotgulvvaskemaskiner.</p> <p><b>Vendsyssel:</b> Hjørring Sygehus får lov til at bestå, og sygehuset bliver udbygget i stedet for at blive lukket. Mange bygninger er gamle, og skal med tiden rives ned, andre bygninger står for en stor ombygning. Man kører med INSTA 800, og man har erfaret, at der er brug for kontinuerlig oplæring. Man sidder samlet og har god sparring med andre lederkollegaer.</p> <p><b>Bornholm:</b> Rengøringsopgaven blev udbudt sidste år, hvor Elite Miljø vandt opgaven. Den 1. april overgik rengøringspersonalet til en privat overenskomst, og 23 medarbejdere havde sidste arbejdsdag i Elite Miljø. Man er nu spændt på, hvordan det skal gå med rengøringsstandarden med færre medarbejdere.</p>
--	--

---

<b>Punkt</b>	7
<b>Emne</b>	Resultat af OK 2015 på de specielle krav
<b>Ansvarlig</b>	Inger Dalsgaard-Petersen
<b>Indhold</b>	Inger orienterer om resultatet af OK 2015 på vores område.

## Kost- og Service - Rengøringsledere

---

<b>Til referat</b>	<i>Ann orienterede om OK 2015. Pensionsbidraget forhøjes pr. 1. april 2016 med 0,48 % fra 13,5 % til 13,98 %.</i>
--------------------	---

---

<b>Punkt</b>	8
<b>Emne</b>	<i>Viima</i>
<b>Ansvarlig</b>	<i>Lonnie Jensen</i>
<b>Indhold</b>	<i>Rengøringssystemet Viima vinder mere og mere indpas som rengøringsmetode. Viima er et firma, som leverer rengøringsrekvisitter, som skulle være med til at forebygge arbejdsskader, og som har arbejdsmiljøet i højsædet. Du kan med fordel læse mere på: <a href="http://www.viima.dk">www.viima.dk</a></i>
<b>Til referat</b>	<i>Dagsordenspunktet udgår, da repræsentanten fra Viima måtte melde afbud.</i>

---

<b>Punkt</b>	9
<b>Emne</b>	<i>Hvad vil FOA med ledergrupperne?</i>
<b>Ansvarlig</b>	<i>Ann Juul Nielsen</i>
<b>Indhold</b>	<i>Det er nogle gang svært at se, hvad FOA vil med ledergrupperne. Vi vil derfor gerne invitere vores sektorformand Gina Liisborg og sektornæstformand Berit Jakobsen til en drøftelse om, hvor de ser os i fremtiden.</i>
<b>Til referat</b>	<i>Erik fra forbundshuset orienterede om, hvilke tiltag FOA gør for ledermedlemmerne. Vi fik en drøftelse om, hvad det er, lederne ønsker af FOA. Faget "ledelse" skal sættes på dagsorden, og den temadag, som blev aflyst den 13. april 2015, skal prøve at blive gennemført på et senere tidspunkt.</i>

---

<b>Punkt</b>	10
<b>Emne</b>	<i>Arbejdspladsen under pres v. Steen Møller Kristensen (HR-afd. Vejle)</i>
<b>Ansvarlig</b>	<i>Det faglige udvalg</i>
<b>Indhold</b>	<i>Vi oplever udlicitering, besparelser og sammenlægninger. Flere af vores arbejdspladser er under pres. Enten af trussel om udlicitering, besparelser eller sammenlægning. Hvordan kan vi tackle det i hverda-</i>

## Kost- og Service - Rengøringsledere

---

	<p><i>gen? Når der opstår konflikter? Og hvordan bevarer vi os selv i det?</i></p> <p><i>Har du stået i en lignende situation? Hvilke konflikter mødte du?</i></p> <p><i>Husker du at tage hensyn til dig selv i disse situationer? Er der andre, der gør?</i></p> <p><i>Vi har bedt Steen Møller Kristensen (Vejle Kommunes HR og Arbejdsmiljøstab) om at komme med et oplæg.</i></p>
<b>Til referat</b>	<p><i>Steen Møller kom med et inspirerende oplæg om stress og stenaldermanden. Han kom ind på Maslows Behovspyramide, og hvilken indvirkning alle vores omstruktureringer har på vores travle hverdag.</i></p>

---

<b>Punkt</b>	<i>11</i>
<b>Emne</b>	<i>Eventuelt suppleringsvalg til det faglige udvalg</i>
<b>Ansvarlig</b>	<i>Fagligt udvalg</i>
<b>Indhold</b>	<i>Mangler der medlemmer til det faglige udvalg eller suppleanter, så skal der vælges under dette punkt.</i>
<b>Til referat</b>	<i>Ingen suppleringsvalg.</i>

---

<b>Punkt</b>	<i>11</i>
<b>Emne</b>	<i>Evaluering af faggruppelandsmødet</i>
<b>Ansvarlig</b>	<i>Det faglige udvalg</i>
<b>Indhold</b>	<i>En første tilbagemelding om din oplevelse af faggruppelandsmødet - senere vil du modtage et elektronisk evalueringsskema.</i>
<b>Til referat</b>	<i>For lidt tid til egen dagsorden.</i>

---

<b>Punkt</b>	<i>12</i>
<b>Emne</b>	<i>Eventuelt</i>
<b>Ansvarlig</b>	<i>Det faglige udvalg</i>
<b>Indhold</b>	<i>"Alt godt fra havet"-punkt. Evt. ideer til næste års faggruppelandsmøde m.v.</i>
<b>Til referat</b>	

Tak for denne gang – kom godt hjem...